

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الحسينية
المعهد التقني / العمارة
قسم تقنيات إدارة الموارد
المراحل الأولى
المادة: مبادئ الادارة ٢/ المحاضرة الأولى : الادارة والمدير
* أهمية الادارة ..

يعتبر الادارة في مفاهيم مختلفة تكون النسخة
الأساسي للجميع .. فمعنى صريحته بالذمة والمدرسة والمعهد
والكلية والجامع والصفات والغاري والعمل والتفاهم وغيرها من مفاهيم
وسيعرف أن غايتها يمكن التوصل في هيئتها بدوره وفهمه من مفاهيم . وسيعرف أيضاً
أنه من الضروري القول أن مثل هذه المفاهيم لا تصل أبداً أو تدار ذاتياً
بل أن هناك أشخاص مسؤولين عن ذلك نسختهم (المديرون) ..
ويقوم المديرون بالتحفيظ لمقاصدهم وتنظيم العمل بما يليق به.

وتنقسم أصوات الادارة كعملية حركة لتنسيق العمل داخل المفاهيم ، من
كون هذه المفاهيم تتعامل مع موارد محددة في بيئه تحمله - وهي مفاهيم بالمعنى
وهي مفاهيم الستار . وعند عدم الوفاء في البيئة يجعل النسيان متوقف عن الموارد
التي يتجاوزها المفهوم (المفاهيم) في حالة عدم تطابق ... ويسأل
المديرون في ادارتهم لمقاصدهم عن امكانية تحقيقه العقليه وإرادة الفرض
بالنسبة لموارد المؤسسة (المؤسسة ، المفاهيم) وامتناعها بفاحضه .

- شرف العالم الاداري Richard Daft
الادارة بانيا (زرايج) أهداف المفاهيم بالسلوب المعاصر باللغة
والفاعلية من خلال التحفيظ والتنظيم والقيادة والرقابة للموارد التنظيمية)

جعفر نعيم خليف

يعرف المارشان «روبنز وكرلستن» المدير بأنه: عضو المسئولة الذي يقوم بتحميم
وتنسيق أعمال الإدارية. (الإدارة - المدار) يستمد ياس دارفون: د. ديفيد هيربرت مور

طهان: كتاب الإدارة طهان: طبعه الأولى - المبحث الأول - الموضوع: طبعه الأولى - المبحث الأول -

أولاً: تعريف الإدارة والمدير:

- **تعريف الإدارة:** يمكن تعريف الإدارة بأنها عملية التخطيط والتنظيم
والتحفيز والقيادة وأخراج القرار والرقابة والتي تمايز
في مصدر المنفعة على الموارد البشرية، والمادية، والمعلوماتية، والمادية،
وهي عملاً، وتحقيقها عملاً نحو سلسلة محركات، يكفاءة، لغرض تحقيق أهدافها
والرسالة من بعدها (الغاية). (تعريف المفهوم)

- **تعريف الصياغة:** بأنها وظيفة تنفيذ المهام عن طريق الفرض وفهمهم
وتعريفها تأثيرها المعرفة الدقيقة طارئ من الرجال أن
للحصول، ثم التأكد من أنهم يقوسون بعمله بأحسن طريقة
وأفضلها.

- **والادارة حسب تعريف (فالتر):** هي أن تنتهي وتحل محل وتنظم
وتصدر الامر وتنسى وتعزف. Mary Parker Follett 1918
عرفت العاملة الادارية ماري باركر فوليت الادارة، بيتها ((فن الحصول على الرأي من خلال الآخرين))

- **تعريف المدير:** هو ذلك الذي تسلّم مقالاته
الإدارية من الخطوط والنظم والحضور
والقيادة، وأخراج القرار، والرقابة، وذلك فيما يخص تعليله
عن الموارد البشرية والمادية، والمعلوماتية، في المنفعة المضافة
وفعالاته، وهو مصدر القرار المألف في المنفعة، والقدرة على تحريك
الموارد المسألة، وتحجيمها نحو تحقيق أهدافها، يكفاءه والتتحقق من رسالتها.
ويُليس السُّلْطُنُ المُؤَذِّنُ لِعِلْمِ الادارة (مكتبة) اطمئن بالمرأة ووظائف المدير

الإدارية	الفن	التجزئي	التفصيلي	العملي	وظائف المدير
البشرية	-	-	-	-	-
اطاريه	-	-	-	-	-
اطاريه	-	-	-	-	-
المعلوماتيه	-	-	-	-	-

١٣٢: مداخل دراسة الادارة :-

- ١- يكمل دراسة الادارة في أولى مصطلحات تتعنى بالادارة من حيث مفهومها
كما: دارواه الاعمال والادارة العامة. خلودة الاعمال هي ادارة
مختصة الاعمال (غير المنشآت) وذلك بمعنى انها مخولة للادارة
للتضييع لبعض اطباقها او اصحابها او ملوكها في تجده
الموارد. أمما الادارة العامة فهى ادارة دوائر الدولة وخصوصاً
غير الادارة لحقوق المزروعى، مع انتشار اصحابها والذى ينتمى
٢- كما يكتفى دراسة ادارة الاعمال على اصحابها الممثلة ادارة اعمال
محظوظ بالاعمال وادارة اعمالها هي: الصناعات الدستورية
الموارد البشرية والمالية. أمما ادارة اعمالها فهى: اداره الاداره
البيئ وانتاجها والعمليات الصناعية والخدمات بالمملكة (القانونية والملكية)
والاداره اداره) .

٣- وهى الاداره تختلف شائعاً بحسب دراسة الادارة فهذا عبارة عن ادارة اطافل
ادارة اعمال او ادم او اداره طلاقه . خلودة الاعمال بمعنى اداره
امانة الاداره في قطاع عاليه الصناعه ، الصناعه ، المقاولات ،
الصرف ، الاداره ، التمويل ، التكنولوجيا ، اليماه ، والصناعة ،
اصنافه ، اداره صناعه ، اداره اداره ، اداره ، عبارات تكتب عليها حسنة الاداره
العامة (حيث تسمى مساعدة الاداره او المساعدة ومساعد ومساعد المساعد
والمساعد العالى) او مساعدة خاصه . أمما الاداره العامة فتسقط عن ادارتها
اداره جنوبى ، والشمال ، والجنوب ، والجهن ، والجهن ، والجهن ،
والاداره ، والاداره ، والاداره ، والاداره (عدا المنشآت) والاداره ،
وي يوجد ترتيب بين اداره الاعمال ، الاداره العامة مع بعض المعاين
بيانها ، مختار (حرکر) الوراث ، طاعة ، كفالة ، في من اصحابها
الاداره العامة .

٤- المدخل الرابع هو دراسة الاداره من خلال وظائفها الطبيعى (أو الوظائف الاداريه)
وتشمل الترتيب ، والتنظيم ، والتحفيظ ، وأهمها الفحار ، والرقابه .

المبحث الأول

التاريخ

ال الموضوع :

ثالثاً : نشاطات المنشأة و مجالات إدارة العمل :

لجعل المدير و رئيسي مختلف مسؤوليات المدخلات في مجموعة متنوعة و متكاملة من الأنظمة الراسmiة للمناعة التي تأخذ شكل أربع إدارة هي: إدارة العمليات وإدارة التسويق وإدارة المالية وإدارة الموارد البشرية، وحيث أن هذه الأنظمة تسمى سابقاً «وظائف المنشأة»، واطلب حفظ هذه الأرباع الراسmiة لبيان مساعدة تضمن إدارة الجودة والتقطير وإدارة الصناعة والجودة الخمسة المساعدة، فضلاً عن إدارة العطاء في نهاية.

١- إدارة الأنظمة الراسmiة في ملخصها :

٤- إدارة العمليات (Operations Management) :

كان يطلق على هذا المصطلح في الماضي مسمى (ادارة التصنيع) بمعناها الواسع يعني بذلك إدارة الموارد البشرية والمالية غير أنها إدارة العمليات تقدّر الأنظمة المعاصرة وهو يقتصر على إدارة الأنظمة الصناعية التي تحول جهودها المبذولة (عن الموارد المنشورة) إلى منتجات (عن السلع والخدمات) فباتت القوية التي تقوّي قدرة المدخلات وتحسن بيدها أوضاع الموردين الفرعية داخل الشركة الإدارية؛ تحفيز الطامة المنتجة كإضطرار الواقع مع تحفيز طاقتها لتتحول إلى إنتاج الجودة، والمترتبة على الجودة والجودة (الجودة)، والروابط على الموردين (المورد) وعلى التوسيع (التجويف) والإنتاج.

٥- إدارة التسويق (Marketing Management) :

وهي تنهض ببعض متوجهات المنشأة عن السلع والخدمات إلى الزبائن (عن مستلزماتهم واحتياجاتهم ورغباتهم وأسلوب حياتهم)، والعمل على إيجادها في الأقل وال النوع، وهي المعاين والمقدمة المذكورة وعليها قوله تعالى: «سُبْلًا الْمَسْتَوِيُّونَ لِمُشَدِّدِ الْأَنْوَافِ وَلِمُغَنِّمِيَنَّ عَزِيزُ الْمَطْقُوبِ وَالْمَسْتَهْرِيَّ وَالْمَرْدُوحِ وَالْمَوْرِثِ وَجَوَّرِ الْمَسْوِيِّ».

الادارة المالية : (Financial Management)

تشمل الدعاية المائية ملائمة المصادر والمحتوى المنشئ للرسالة في
المنشاءة لتجاهله مختلفة، بحيث تتفق فرضية المنشأة على أنواع المصادر
الذوغرافية بوجه المجتمع. وهي تضم أسلطة فرعية أصغرها: التحويل على الخطوط
والبرقية، الملاصقة، والإدارة بأحد الملاك العامل (الموجودات والمطابقات
المسئولة)، ورأس الملاك الثاني (الموجودات الشفاعة)، وهو مصدر المسؤول
صريحًا وصريحًا في العمل، وكذلك الملاكمات بين المخاصرة والطريق إلى غير
ذلك، وأنه الملاك وظيفته، والمعنى، وإدراجه، فقسم الرسائل على المطبوعات
المائية في الدعاية هيكلة المنشأة (الدندفع، الانسياط).

٥- إدارة الموارد البشرية (Human Resource Management):

٣- إدارة الموارد البشرية هي إلمس أحدثى البريد على إدارة الموارد (إدارة الموارد البشرية) وهي تشمل تحديد وضمان المقدار والتوزيع والجودة للموارد البشرية، وأختيارها، وتدريبها، وتأهيلها، وتحفيزها، ودعمها، وكفالتها، وإدارتها، وتقديرها، وتحليلها، وفهمها، واحتياطها المقترنة بها على قدرات العملاء العامة.

٤- نجاح إدارة الموارد البشرية :

٤:- (نيلاد الادارة العليا) (Top Management);

— لـدكتور تيموثي باتلر أستاذ التربية والعلوم
النفسية بجامعة (برينستون)
حيث أدى صنف الدوّلطة الديموقratية المذكورة في فصله لدراسة خوفه
وresentment على تنشئته أو تطبيق كل نشاطاته المنشورة في وحدة واحدية لها رؤى
مع حماقة الوظائف الإدارية، ولكن من مستوى عالي، وقد يرى بعض منه
الإدارات العليا من طريق بعض سوابع في الدوّلطة (الدولات) الرئاسية وتلكنه
عندما يقتصر لها القدرة أن ينظر إلى المنشورة بكل ولاء، ينظر إلى مفعول غيرها.

د- البحوث والتطوير (Research and Development) R & D هي إضافة ثالثة إلى المفهوم الافتراضي

المبحث الأول

التاريخ / ٦٥٣

الموضوع: العلاقات العامة

٤ - العلاقات العامة (Public Relations):

وهي طبورة مختلفة (الطبورة) يتحقق من خلال استخدام السليم
عن طرق البيئة وتقربها من مهارات المطلقة والعدم الصحيح على
سيارات ونماذج المقدمة لتعريف البيئة بأسماءها وتوبيخها
لأنها صيغة مختلفة عن تلك المقدمة في خصائصها التنشئ السليم
مع إدارة المقدمة والمقدمة في نفس معاشرها العادي الذي يدعى المكمل
أصبحت المقدمة المقدمة

٥ - المقدمة المقدمة المقدمة:

ذلك نظري (أهذا شكل المقدمة) مقدمة مقدمة مقدمة
المقدمة بـ وألكسندرا وتقديم مجموعة من المقدمة المقدمة المقدمة
المقدمة وتحت مجاعة هذه المقدمة يحسب مقدمة المقدمة المقدمة
طريقها.

رابعاً: التحديات التي تواجهها الزيارة المعاصرة:

تقع مهام المديريات التي تراجمها الادارة المعاصرة بحسب تعريف الادارة، وتحصل المرونة في تحرير المنهجية ومتانة وسائل ادارة الادارة وتحولها الى ادارات

١- معقدة الإدارة Complexity of Management

والعديد من المراحل الادارية في المؤسسة الراسخة بحسب العبر

١- حُمَّادٌ تَّابِعٌ لِّهِ، الْمُنَاهِي لِّلْمُؤْمِنِينَ

٢- تعيين إطار زمني وصورة العمل : ترتيب المهام لتحقق

السلوكية (الفراد) تتجزأ تعقد العلائق لتنضم
والنظم المترتبة (المجموع) الظواهر مترتبة

في الراي والرأي - اطلاعه على كل ما هو في العالم الكبير

وَعَلَيْهِمْ مَا رُدُّوا إِنَّ اللَّهَ لَغَنِيٌّ عَنِ الْمُحْمَدِينَ

كذلك (النحو الثاني) يُعرف بـ(النحو المترافق) وهو النحو الذي يُقال في الماء مثلاً

ابصرة، وحصل على اتفاقية المعمورة من البابا لاتران على آخر
جموعات المؤرخين ترجى مراجعة ملخص (الكتاب) لاحقاً

أ) وتحمّل ورثة أكبر من الائتمان الشخصي على ورثة غيره
الإلهام والعناد في المواقف المثلية: إلبة

٥- تحضير المرحلة الانتقالية: تفعيل المعايير لـ خارج المدرسة

دوار المولى في شرم الشيخ وعين البارد وعين حماد وعين
البلينا بالغردقة العيناء فتحها وعلقها في مياه البحر وعلقها

عَلَيْكُمْ عَلَى الْأَنْجَى وَمَعَهُمْ دَيْدَ الْمَوْلَى تَحْمِلُوا بَعْصَمَ الْمَرْسَى

دالكلمات المترادفة

المبحث الأول : المفهوم

٥- التغير السريع : - العجلات المعدنات الماء والبلاستيك و خارج
لخصوصيات القدرة المعاصرة تتوجه نحو مركبات البلاستيك
الشخصي المعني بالسرعه والعنيفات الرعنافه ، وظواهر وضعيه
التحوليه والديناميكي والبيئي انت اطهراه في مختلف الاتصال
المدنية . - وهي اطراف هذا العنوان السريع (المتسارع) و تحيط
على المدى أن يواليه التغيرات ويساعدها ويحيط به بحسب اتجاهه
و تحدياته منها .

Management and productivity ادارة و الكفاءة

يمثل رفع مستوى الانتاجية في قطاعاً كثيراً للحياة المعاصرة والمتقدمة في مقداره المتزايد للتحول الاقتصادي للفرد الراهن - فالانتاجية الرأسمالية في اتجاهات التنمية الاقتصادية والاجتماعية وعدها تتأثر في المقدمة هنا اطرافها وللقيم الرطائفية والصلوة بمقدار التحول لقيمة نسب مترتب العمل مع اساليبها - وهي اطاراً للحياة المعاصرة لمقدمة جوهرها ترتكب مع القيم المتصادمة تتم المعاشرة في توجهها نحوها كلما للدولة - اذ لا يتحقق اتجاهه الفرض امام الادارة لرفع مستوى الانتاجية - سلطات الادارة دعسو لعامها تجاه المجتمع -

لقد تَرَكَتْ قُوَّةُ الْمَدَارَةِ

في المجتمع وفي الاقتصاد الوطني، وينفس الرغبة في زراعة المفاهيم الجديدة
وينتقدّم مسؤولي الرفاه الاجتماعي، لدرجة علّوهزة عمله أداء إلى دائرة
بل أنّ القوة الاقتصادية لدولة تكفي بقدرٍ منافياً لها على الأهميّة
تحقيق المفهوم الاقتصادي، ويرافق هذه المفهوم المترافق معه انتشار
الزراوة في مسؤولياتها تجاه المجتمع، فالأخير يتحقق إدارة منفتحة على
قادرة على إدراك وفهمها، والتفاعل مع متطلبات شرائح المجتمع،
وتنبع المسؤوليات تجاه الزراعة، والوفاء بالعاصمات، والموارد،
والمنظّمات المدنية، بما يرسّب إلى زراعة الإدارة في المجتمع والاقتصاد
الوطني.

الفصل الأول / إدارة المدير

الموضوع: مقدمة في إدارة العمل | التاريخ: ١١ / ٢ / ٢٠٢٣

تحتل إدارة العمل اليوم أهمية كبيرة في المجتمع وفي كل قطاعات الاقتصاد الوطني، وهي تغير المفهوم القديم لإدارة العمل الدولة، وتنصت أهداف إدارة العمل على إدارة المؤسسة (المنشأة) للعمال، أو المنشأة الإقتصادية، (مهما كانت ملخصها عامة أو خاصة أو مختلطة)، والمنشأة صناعية غيرها تتدبر المسألة والمتغيرات لتحقق المفهوم المدرود الإقتصادي (أو اقتصادي) في عملها، إلى جانب مجموعة من الأهداف الأخرى، فالمدرود الإقتصادي هو الذي يميزها عن بقية الواقع المعاصر.

يعد المديرون في مختلفات ، فإذا لم تكن هناك معاشر فدراستهم للدور وأهميته .. فما هي الفكرة المنظمة ؟
المنظمة ب بصورة عامة هي وحدة اجتماعية هادفة تążقها معاشرة
عن بعض الشوارد بكل مفعوله وسائل الإحتجاج ووسائل
الضغط في درجة . فما طبيعته وحركته الآتية في المدى ومتى تتحقق
كل منها فعليه يسعى أحد أفرادها جميعاً بما يحقق أهدافه من
حيث حوكستها والمعنى :

* الـ **People** : منه يعلم المرجع ليس بكل فظاعة ، فتجده يردد
الـ **People** ويكتب ويرسل ويرفع وينظم للعمل على الأداء .
ستطلب تحديد المفهوم من ذلك البعض ، وهو المنشأة الأولى المنظمة .

* الغرض **Purpose** : المنظمة غرضها مخترعات تم العثور عليه في
أو تجربة من الأهداف لتنبع المنظمة إلى تحقيقها

* الـ **Structure** : المنظمة ببنية وتركيبة منظمة ببنية يدخل
على وفقها أعضاؤها ، ليس المقصود هنا

التركيب بمعنى بنائه ، وإنما يعني تركيبه ووضع شكل وطبيعة العلاقة بينه

أقسام المنظمة يحسب الواقع المنظمة لهم .
إن هناك أي فظاعة لا يتحققها ملائكة دون وجود عندهم ويشتملون
بإيجاد تجربة ، وتلك هي أساسيات وجود أي فظاعة ، بقياسه أن أي من تلك
الظروف ينتهي فظاعة المنظمة بصورة كلية .